



**L'ASBL Samarcande, service d'actions en milieu ouvert,
engage une travailleuse sociale ou un travailleur social,
CDI temps plein à partir du 1^{er} juin 2020.**

Samarcande est un service AMO (actions en milieu ouvert) actif sur le terrain de la prévention éducative et sociale à Etterbeek, depuis 1986, qui s'adresse aux jeunes de 0 à 22 ans et à leur famille. Agréée par la FWB (secteur prévention, aide à la jeunesse et protection de la jeunesse), l'ASBL Samarcande organise un accompagnement individuel, des activités collectives et des projets communautaires à la demande des jeunes et des familles qui rencontrent des difficultés éducatives ou sociales, passagères ou chroniques.

Activités de rencontre, suivi individuel, projets de découverte, de solidarité, d'expression, d'interpellation, les méthodes mises en œuvre par Samarcande cherchent à nouer des liens fonctionnels entre les jeunes et leur environnement, et leur permettent de mieux comprendre et utiliser cet environnement pour transformer des problématiques individuelles, collectives et sociales en opportunités positives et constructives.

Samarcande cherche un travailleur social ou une travailleuse sociale en charge principalement de l'accompagnement des jeunes enfants de 6 à 12 ans et de leur famille, et secondairement du soutien aux activités collectives et projets communautaires. Le travail social mené par les services AMO demande le plus souvent des capacités à relever des enjeux variés et nécessite des travailleurs et des travailleuses « tous terrains ».



> Mission principale : l'accompagnement des jeunes enfants et le soutien à la parentalité

- Développer et animer des activités de rencontre (par exemple des permanences) à destination des jeunes enfants et de leur famille.
- Recueillir les demandes de soutien des enfants et familles et les traiter via la transmission ponctuelle d'informations adéquates.
- Quand nécessaire ou demandé par la famille, démarrer un accompagnement à plus long terme dans des démarches et des réflexions, en utilisant les méthodes classiques de l'accompagnement psychosocial et les méthodes propres à l'AMO Samarcande (entretiens en extérieur, activités diverses pour nourrir la relation éducative, visite de lieux, rencontres physiques de personnes-ressources, participation aux projets du service).
- Tenir à jour les documents pédagogiques et administratifs nécessaires à la continuité des accompagnements et à la valorisation de l'action (dossiers de suivi individuel, tableaux statistiques, questionnements éducatifs).

> Mission secondaire : soutien aux activités collectives et projets communautaires

- S'intéresser au projet éducatif de l'AMO et intégrer les différents projets dans le travail d'accompagnement.
- Participer activement à la conception et l'animation des activités collectives et projets communautaires.

> Qualités personnelles recherchées

- Le travailleur ou la travailleuse sera accueillant·e, chaleureux·se, patient·e, aura le “sens du contact”.
- Sa maturité, sa connaissance de soi et de ses limites, et sa stabilité émotionnelle lui permettront d’être ouvert·e à la réflexion et à la remise en question sereine.
- Son ouverture d’esprit et sa sensibilité aux multiples référents culturels l’aideront à prendre une attitude bienveillante, emprunte d’un grand respect des personnes et de non jugement. Cette souplesse relationnelle ne l’empêchera pas de pouvoir adopter des positions de fermeté lorsque nécessaire.
- Son orientation intellectuelle l’amènera à voir les déterminismes sociaux qui pèsent sur les personnes ET les capacités des acteurs à poser des actes les concernant. Une approche éthique et déontologique du travail social permettra de se situer justement auprès des jeunes et des familles accompagnés.
- Son esprit d’analyse et de synthèse, et l’autonomie dont il·elle fera preuve lui permettront de mettre en cohérence la pratique de terrain et la théorie sollicitée dans les formations et en équipe.
- Le travail en équipe sera considéré comme une évidence, comme la solidarité dans l’organisation collective du travail.
- La créativité, et le sens de l’humour aideront le travailleur ou la travailleuse à dépasser des situations qui peuvent paraître bloquées parfois.

> Domaines de connaissance

- Réseaux et organisation de l’aide sociale générale, de l’Enseignement, de l’Aide à la jeunesse, de la Jeunesse, ou capacité à rechercher et intégrer ces connaissances.
- Approche systémique de la famille est un atout.
- Besoins et développement de l’enfant.
- Outils pratiques de l’accompagnement individuel : cartes mentales, triangulation, outils de médiation, techniques d’entretien individuel etc.

> **Compétences particulières**

- S'adapter à son interlocuteur, reformuler sa demande.
- Gérer une situation d'urgence, résister au stress.
- Etablir une relation de confiance avec le jeune et sa famille en veillant à ce que le jeune reste au centre de la relation. Accueillir des enfants, des adolescents, et leurs parents et créer une atmosphère chaleureuse.
- Jouer le médiateur si besoin.
- Pouvoir dire ce qui doit être dit de manière non violente.
- Accompagner les personnes dans des démarches administratives (inscription scolaire, pension alimentaire, allocation familiale...).
- Créer des liens avec les volets collectif et communautaire du projet de Samarcande.
- Animer des enfants et des adolescents.
- Demander de l'aide et faire confiance aux collègues.
- Faire preuve d'initiative, être pro-actif et incarner le projet du service, porter de l'attention aux détails.
- Rédiger des écrits clairs et concis.
- Participer à un travail en équipe avec des collègues qui occupent d'autres fonctions.
- Parler le néerlandais, l'arabe dialectal, ou d'autres langues est un sérieux atout.
- Savoir conduire une voiture et une camionnette est un atout.

> Profil du candidat

Diplôme psychosocial : bachelier assistant·e social·e privilégié ou master à orientation psychosociale.

Ancienneté : avoir 3 à 5 ans d'expérience auprès des 6/12 ans et des familles est un sérieux atout.

Disponibilité : prévoir des horaires jusque 19h voire 20h une à deux fois par semaine, des disponibilités ponctuelles le week end, et la participation ponctuelle à des camps en résidentiel.

Salaires : selon les barèmes de la sous-commission paritaire 319.02 qui régit les salaires dans le secteur de l'Aide à la jeunesse.

> Processus de sélection

- Envoyer avant le 5 mai 2020 un CV et une lettre de motivation circonstanciés à Mr Jamet, par mail uniquement à l'adresse josselin@samarcande.be ;

- Un premier entretien avec le directeur aura lieu pendant la première quinzaine de mai, éventuellement en vidéo si nécessaire ;

- Un travail écrit sera ensuite proposé aux candidat·es sélectionné·es ;

- Un deuxième entretien aura lieu pendant la deuxième quinzaine de mai, avec le directeur et un membre du conseil d'administration de l'ASBL ;

- Prise de poste au 1^{er} juin avec 1 mois de tuilage aux côtés de l'assistante sociale qui quitte le poste.